

【働き方改革検定】

時代に合った会社のあり方、社員の働き方を考えます

第12回 働き方マネージャー 認定試験

第11回 働き方マスター 試験



人事・総務・営業・労務・法務の方々や管理職の方にお勧め！
新しい労働のあり方や働き方改革を理解する検定試験です。

働き方マスター 試験

本検定は、「働き方改革とは何か」を十分に理解することを目標とした検定試験です。分かり易い図表で示した労働経済社会の現状や企業のいろいろな取組みと「働き方改革関連法」の基本的な部分を組み合わせ合わせた中級試験です。本試験を受験することで、「働き方改革」をしっかりと理解していただき、皆様の今後の職業生活に役立てることを目指しています。

働き方マネージャー 認定試験

「働き方改革実行計画」と「働き方に関する法律」を広く取り上げています。なお、労働法分野の中でも、特に「働き方改革」に関する法令と条文について詳しく扱っていて、「働き方改革」に関係しない分野は最低限理解が必要な部分に限定しています。なお、この試験は上級クラスであり、初級クラスの「働き方マスター」試験の内容はこの試験に含まれています。「働き方改革」を進める企業や団体のリーダーとなっていただくことを目標としています。

実施概要

試験日 **2020年8月2日 (日)**

申込期間 **2020年7月9日 (木) まで**

※会場によっては期日前に申込受付を締め切る場合がございます。

	試験時間	検定料	試験課題
働き方マネージャー	14:00 ~ 16:15	10,000円(税抜)	働き方改革総論 働き方に関する現行法の理解
働き方マスター	14:00 ~ 15:45	8,000円(税抜)	働き方改革総論 労働に関する日本の現状について

試験会場

- ◎東京 …… 東京大学(駒場Iキャンパス)
- ◎津 …… サン・ワーク津
- ◎名古屋 …… 名古屋市立大学
- ◎大阪 …… 大阪私学会館

- ◎福岡 …… 福岡商工会議所
- ◎全国 …… オンライン・ライブ受験も同時開催

※会場は今後変更となる場合がございます。
必ずホームページにてご確認ください。

全国の優良企業の社員が全情協の検定を受験しています。

KDDI(株) 富士通(株) ソフトバンク(株) 株式会社日立システムズ 日本郵便(株) 株式会社みずほ銀行 アイリスオーヤマ(株) 佐川急便(株) パナソニック(株) 株式会社電通 伊藤忠テクノソリューションズ(株) ヤマト運輸(株) ソニー生命保険(株) コニカミノルタ(株) 東京商工会議所 NTTタウンページ(株) 株式会社横浜銀行 ドコモ・システムズ(株) アクサ生命保険(株) 京王電鉄(株) 損保ジャパン日本興亜(株) 日本年金機構 理想科学工業(株) 富士ソフト(株) ソニー損害保険(株) 三菱ケミカルエンジニアリング(株) AGS(株) 株式会社NTT東日本-南関東 株式会社NTT東日本-関西 株式会社NTT東日本-東北 株式会社NTT東日本-北海道 セコム(株) 株式会社フォーバル 株式会社マイテック ヤマトシステム開発(株) 大日本印刷(株) イオンフィナンシャルサービス(株) 一般財団法人日本自動車査定協会 株式会社ほけんのぜんぶ SCSK(株) イオン保険サービス(株) エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ(株) 大塚製薬(株) オニシアノックス(株) 郵船トラベル(株) キヤノンシステムアンドサポート(株) 株式会社角川アスキー総合研究所 JR東日本ビルテック(株) YKK六甲(株) 株式会社NTTデータSMS 株式会社NTTドコモ 東京ガスリビングライン(株) 株式会社シー・アイ・シー 株式会社高島屋 株式会社シー・ツー・エム(株) ティパーズ(株) リログループ 他グループ各社 AWPジャパン(株) 株式会社日立製作所 株式会社明光商会 株式会社日立ソリューションズ他グループ各社 本田技研工業(株) スカパーJ-SAT(株) シャープ(株) 株式会社マイテック TOTO(株) 東京電力ホールディングス(株) シンカ・システムズ(株) 日本生命保険相互会社 凸版印刷(株) 日本化薬(株) 富士ゼロックスシステムサービス(株) 明治安田生命保険相互会社 株式会社富士通九州システムズ 他

全情協が実施している各種検定試験

PIIP 個人情報保護士認定試験 法改正により全ての事業者で個人情報保護法が適用されます。	WSM 働き方マネージャー認定試験 働き方改革の概要を学ぶ上級クラスの資格
ISNE 情報セキュリティ管理士認定試験 情報セキュリティリスクと対策に精通したエキスパートを認定	WSRM 働き方マスター試験 働き方改革の概要を学ぶ中級クラスの資格
ISF 情報セキュリティ初級認定試験 情報化社会の必須知識！セキュリティ対策の基本知識の理解	SCS ストレスチェック検定 「ストレスチェックとは何か」などを知るための検定試験
CMQ マイナンバー保護士認定試験 マイナンバー法の理解・安全管理・セキュリティを学ぶ資格	LLC 労働法務士認定試験 人事・労務・法務などで必須の労働法に精通したエキスパートを認定
PIPL 個人情報保護実務検定(1~2級) 個人情報保護法の理解と保護の実践力を身につける	NSP 認定ハラスメント相談員1種試験 ハラスメントを未然に防ぐ為の頼れるエキスパートを養成する資格
NNS マイナンバー実務検定(1~3級) マイナンバー制度を理解し、適正な取扱いをするための資格	NSP ハラスメントマネージャー1種認定試験 ハラスメントの基礎知識から管理体制の構築を行う実務能力を認定
CCM 企業危機管理士認定試験 企業危機マネジメントのプロを養成する資格	CCC 民法債権法務士認定試験 民法債権法の基礎から実務者レベルまでを学習する資格
CAC 会社法務士認定試験 法務・総務・人事・管理職の方に！会社法のプロフェッショナルを養成	DSM 女性活躍マスター試験 ダイバーシティ・マネジメントと、活躍したい女性を応援するための試験
IB インバウンド実務主任者認定試験 インバウンドビジネスを有利に展開するために必須の資格	JOHNSM TEST 観光検定 観光に関するあらゆる知識水準を級とポイントで評価

オンライン・ライブで受験するためには、パソコンとWebカメラが必要となります。
詳しくは、当協会ホームページをご覧ください。

https://www.joho-gakushu.or.jp/online_exams/

■試験に関するお問合せ
03-5276-0030

一般財団法人
全日本情報学習振興協会
<https://www.joho-gakushu.or.jp/>

東京都千代田区平河町2-5-5 全国旅館会館1階
TEL:03-5276-0030 FAX:03-5276-0551
E-Mail:joho@joho-gakushu.or.jp

「働き方」を学ぶ検定試験が登場！

将来に向けて、どのような働き方を求めているのかを、まず理解することから始めてみてはいかがでしょうか。
働き方改革は企業の人事、総務、労務、また管理職にとって今後避けて通ることができない必須の課題です。
本試験の学習を通して、新しい時代の働き方に関する知識を身につけましょう。



試験課題

働き方マスター試験

1. 我が国の経済社会の現状と働き方改革	1) 総則 2) 一億総活躍社会 3) 人口高齢化 4) 子どもを産み育てやすい環境づくり 5) ワーク・ライフ・バランスとその取り組み		
2. テーマごとにみる働き方改革	1) 働き方改革 2) 非正規雇用労働者の処遇改善 3) 賃金引上げと労働生産性向上 4) 長時間労働の是正 5) 柔軟な働き方がしやすい環境整備 6) 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進 7) 外国人労働者 8) 女性・若者が活躍しやすい環境整備 9) 雇用吸収力の高い産業への転職・再就職支援 10) 高齢者の就業促進		
3. 個別的労働関係法	1) 労働契約の意義と特色 2) 個別的労働関係の成立 3) 就業規則の意義と効力 4) 労働協約 5) 労働条件の明示		
4. 労働関係の展開	1) 基本的法規制 2) 賃金 3) 労働時間・休暇 4) 安全衛生		
試験時間	90分	出題問題数	50問
試験方式	マークシート方式	合格基準	70%以上の正答

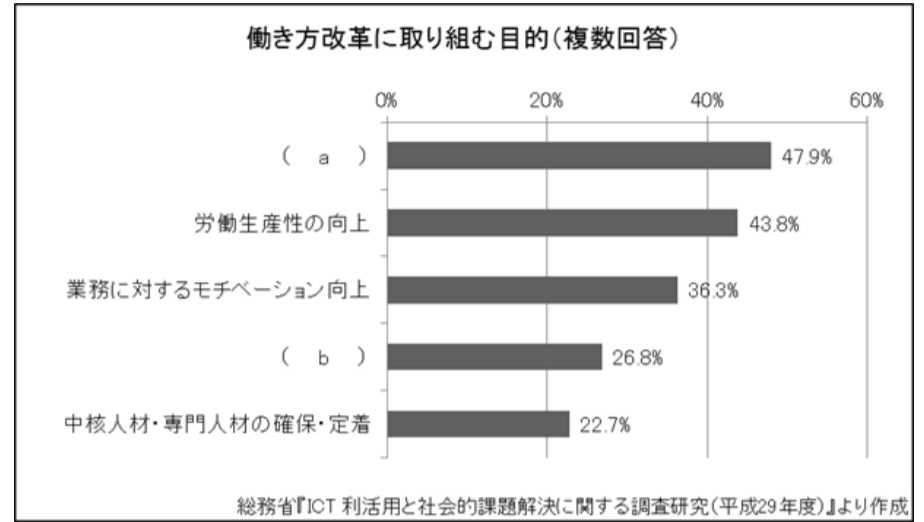
働き方マネージャー認定試験

1. 我が国の経済社会の現状と働き方改革	1) 総則 2) 一億総活躍社会 3) 人口高齢化 4) 子どもを産み育てやすい環境づくり 5) ワーク・ライフ・バランスとその取り組み		
2. テーマごとにみる働き方改革	1) 働き方改革 2) 非正規雇用労働者の処遇改善 3) 賃金引上げと労働生産性向上 4) 長時間労働の是正 5) 柔軟な働き方がしやすい環境整備 6) 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進 7) 外国人労働者 8) 女性・若者が活躍しやすい環境整備 9) 雇用吸収力の高い産業への転職・再就職支援 10) 高齢者の就業促進		
3. 労働法総論	1) 労働法の意義と沿革など 2) 憲法上の基本規定		
4. 個別的労働関係法	1) 労働契約の意義と特色 2) 個別的労働関係の成立 3) 就業規則の意義と効力 4) 労働条件の明示 5) 労働契約の解除 6) 懲戒 7) 労使紛争の解決		
5. 労働関係の展開	1) 基本的法規制 2) 賃金 3) 労働時間・休暇 4) 安全衛生（ストレスチェック制度など） 5) 人事		
6. 労働市場の一般施策	1) 労働市場政策 2) 失業者に対する雇用保険の給付		
7. 団体的労使関係法	1) 労働組合 2) 団体交渉 3) 労働協約		
試験時間	120分	出題問題数	70問
試験方式	マークシート方式	合格基準	70%以上の正答

※出題項目は変更となる場合があります。
※合格基準につきましては、問題の難易度により調整する場合があります。

働き方改革検定 過去問題に挑戦

【問】次の図は、企業が働き方改革に取り組む目的に関する調査において、回答率が高かった項目を順に並べたものである。図中の（ ）に入る最も適切な語句の組合せを、以下のアからエまでのうち1つ選びなさい。



- ア. a. 育児、配偶者転勤等による退職防止 b. 介護による退職の防止
イ. a. 人手の確保 b. イノベーション創出に向けた環境作り
ウ. a. イノベーション創出に向けた環境作り b. 人手の確保
エ. a. 人手の確保 b. 社員のワークライフバランスの実現

解答:エ

【問】年次有給休暇の時季指定義務に関する以下のアからエまでの記述のうち、最も適切ではないものを1つ選びなさい。

- ア. 使用者が、年休を取得させる義務のある対象者は、年次有給休暇が10日以上付与される労働者である。
イ. 使用者は、対象労働者ごとに、年次有給休暇を付与した日から1年以内に5日について、取得時季を指定して年次有給休暇を取得させなければならない。
ウ.すでに5日以上年次有給休暇を請求・取得している対象労働者に対しても、使用者による年次有給休暇の時季指定をする必要がある。
エ. 使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取しなければならない、できる限り労働者の希望に沿った取得時季になるよう、聴取した意見を尊重しなければならない。

解答:ウ

参考書籍

<p>【働き方改革検定】 働き方マスター試験 公式テキスト</p> <p>定価: 2,000円(税抜) 著者: 弁護士 坂東利国 発行: 全日本情報学習振興協会 判型: A5判 ページ数: 304ページ</p>	<p>【働き方検定】 働き方マスター試験 実戦問題集</p> <p>定価: 1,600円(税抜) 発行: 全日本情報学習振興協会 判型: A5判 ページ数: 160ページ</p>
<p>【働き方改革検定】 働き方マネージャー認定試験 公式テキスト</p> <p>定価: 2,200円(税抜) 著者: 弁護士 坂東利国 発行: 全日本情報学習振興協会 判型: A5判 ページ数: 492ページ</p>	<p>【働き方改革検定】 働き方マネージャー認定試験 公式精選過去問題集</p> <p>定価: 1,700円(税抜) 発行: 全日本情報学習振興協会 判型: A5判 ページ数: 203ページ</p>

【参考書籍の購入】

全国の書店または、アットインダスショップにて購入することが可能です。

アットインダスショップ
(運営:アットインダス株式会社)

<https://www.indus.co.jp/shop/>

※本リーフレットは、協会ホームページよりPDFにてダウンロード頂くことができます。社内回覧などにご利用ください。

<https://www.work.or.jp/>

■お問合せ先
03-5276-0030

一般財団法人
全日本情報学習振興協会
東京都千代田区平河町2-5-5 全国旅館会館1階
FAX:03-5276-0551